

Studievereniging der Psychologie Labyrint

Sanctieprotocol



Maart 2026

1. Inleiding

Dit sanctieprotocol beschrijft de sancties die het bestuur kan opleggen aan de leden Studievereniging der Psychologie Labyrint. Door het gesprek aan te gaan, streeft het bestuur ernaar om het opleggen van sancties zoveel mogelijk te voorkomen.

De hierin opgenomen sancties zijn de maximale straffen; het bestuur heeft de vrijheid om, afhankelijk van de situatie, een lichtere straf op te leggen. Leden dienen de opgelegde sancties te respecteren.

Dit protocol bevat:

- De procedure voor het opleggen van sancties;
- Een overzicht van sancties;
- De mogelijkheden tot bezwaar en beroep.

2. Procedure

Het bestuur kan via de volgende stappen een sanctie opleggen:

1. Een overtreding wordt signaleerd door het bestuur;
2. Het bestuur gaat het gesprek aan met het betrokken lid en past wederhoor toe;
3. Het bestuur legt een passende sanctie op, binnen de kaders van dit sanctieprotocol, waarbij de ernst van de overtreding en de omstandigheden worden meegewogen;
4. In het geval van materiële schade, worden de kosten op de overtreder verhaald.

3. Sancties

Het bestuur kan aan leden primair drie soorten sancties opleggen: een officiële waarschuwing, schorsing en beëindiging lidmaatschap.

Officiële waarschuwing

Het bestuur kan aan een lid een officiële waarschuwing geven, indien het lid:

- Verzaakt de gedragscode na te leven; of
- Het Drugs- en Alcoholbeleid overtreedt; of
- De regels van externe locaties overtreedt; of
- Tegen de aanwijzingen van het bestuur in handelt en er geen redelijke grond is voor ongehoorzaamheid.

Dit is conform artikel 6, lid 3, sub d van het Huishoudelijk Reglement.

Schorsing

Het bestuur kan een lid een schorsing opleggen van maximaal 6 maanden, indien het lid handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Voorbeelden van overtredingen zijn:

- Herhaaldelijk verzaakt de gedragscode na te leven; of
- Het Drugs- en Alcoholbeleid overtreedt; of
- Schade heeft toegebracht aan eigendommen van de studievereniging of haar leden.

Dit is conform artikel 7, lid 6 van de statuten en artikel 6, lid 3, sub b van het Huishoudelijk Reglement.

Beëindiging lidmaatschap

Het bestuur kan een lid het lidmaatschap van de vereniging ontzeggen indien het lid handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging. Voorbeelden van overtredingen zijn:

- Zich strafbaar heeft gemaakt aan een misdrijf en daar gerechtelijk voor vervolgd is; of
- Herhaaldelijk sancties opgelegd moet worden, waarbij er geen sprake is van verbetering van gedrag en er niet verwacht kan worden dat dit (spoedig) zal optreden; of
- De vereniging door uitingen en handelingen zo veel schade heeft toegebracht, dat het lidmaatschap redelijkerwijs niet kan worden voortgezet; of
- Dusdanig handelt in strijd met de regels en waarden van de vereniging, dat het lidmaatschap redelijkerwijs niet kan worden voortgezet.

Dit is conform artikel 7, lid 4 van de statuten en artikel 6, lid 3, sub a van het Huishoudelijk Reglement.

Verder kan het bestuur, indien beter passend bij de overtreding, mildere sancties opleggen. Hierbij kan gedacht worden aan: het lid uitsluiten van deelname aan een specifieke activiteit; het lid wegsturen van een activiteit; het lid verbieden gedurende (de rest van een activiteit) alcohol te nuttigen.

Deze mildere sancties mogen worden opgelegd in de gevallen waarin ook een officiële waarschuwing mogelijk is, evenals in andere door het bestuur gegrond geachte situaties. Een lid kan zowel mildere sancties als een officiële waarschuwing opgelegd krijgen.

Opgelegde sancties worden zowel mondeling als schriftelijk via mail gecommuniceerd naar het lid. In de mail wordt gewezen op de mogelijkheid tot een gesprek met betrekking tot de opgelegde sanctie en wordt informatie verstrekt over de bezwaar- en beroepsprocedure. Zie bijlage 1 voor een voorbeeld e-mail.

4. Officiële waarschuwingen

Het bestuur kan een lid een waarschuwing geven wegens bepaald gedrag. Dit dient als signaal dat bepaald gedrag als onwenselijk wordt beschouwd binnen de vereniging. Indien een lid zich (meermaals) schuldig maakt aan het overtreden van de regels, kan het bestuur een officiële waarschuwing opleggen. Hierbij wordt aan de overtreder kenbaar gemaakt:

- De reden voor de officiële waarschuwing;
- De geldigheidsduur van de waarschuwing.

Het bestuur bepaalt de duur van de waarschuwing afhankelijk van de ernst van de overtreding, met een maximum van drie kalenderjaren. Het bestuur zal altijd een geldigheidsduur vastleggen en communiceren aan het lid.

Registratie officiële waarschuwingen

Het bestuur registreert officiële waarschuwingen en draagt deze over aan het opvolgende bestuur. Deze registratie bevat:

- De naam van het betreffende lid;
- De grond voor de waarschuwing;
- De datum van oplegging van de waarschuwing;
- De duur van de waarschuwing;
- De vervaldatum van de waarschuwing.

Na het verstrijken van de vervaldatum van de officiële waarschuwing wordt de informatie over het gesanctioneerde lid en de reden van sanctionering verwijderd.

Meerdere officiële waarschuwingen

Wanneer het lid al een officiële waarschuwing heeft en binnen de geldigheidsduur van deze officiële waarschuwing een tweede officiële waarschuwing krijgt, dan volgt een schorsing van maximaal 6 maanden. De waarschuwingen blijven na de schorsing van kracht tot hun vervaldatum. Elke daaropvolgende officiële waarschuwing leidt tot een nieuwe schorsing van maximaal zes maanden dan wel tot beëindiging van het lidmaatschap van het desbetreffende lid.

5. Bezwaar en Beroep

Als een lid het niet eens is met een opgelegde sanctie, kan het bezwaar maken bij het bestuur. Het lid dient te motiveren waarom de sanctie disproportioneel is. Indien het bestuur het bezwaar gegrond acht, kan het de sanctie verlichten.

Ongeacht bezwaar bij het bestuur en de eventuele uitkomst daarvan, kan het lid in beroep gaan bij de eerstvolgende Algemene Vergadering (A.V.). De beroepstermijn na de opgelegde sanctie bedraagt één maand. In het geval van een schorsing of een beëindiging van het lidmaatschap is het lid gedurende de beroepstermijn en het beroep geschorst.

- Het lid krijgt de gelegenheid om bij de AV zijn standpunt toe te lichten, waarna het bestuur een verklaring geeft.
- De AV kan besluiten de sanctie te verlichten dan wel kwijtschelden indien deze disproportioneel wordt geacht.

Het besluit van de A.V. tot ontzetting zal moeten worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen.

Het bestuur behoudt het recht om, in het geval van nieuwe informatie, de geldigheidsduur van een uitgegeven officiële waarschuwing in te korten. Dit kan op ieder punt tussen het verlopen van de perioden van bezwaar en beroep en het einde van de geldigheidsduur. Dit is conform artikel 6, lid 3, sub j van het Huishoudelijk Reglement.

Slotbepaling

Dit sanctieprotocol is een levend document, opgesteld in samenwerking met de GGD Hollands Midden, vastgesteld door de AV van Labyrint en wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, geactualiseerd. Suggesties voor verbeteringen kunnen altijd bij het bestuur worden ingediend. Hiervoor kan gemaild worden naar bestuur@labyrintleiden.nl.

Bijlage 1: Voorbeeld e-mail opgelegde Sanctie

{Opgelegde Sanctie}

Geachte ...,

Op {DATUM} constateerden wij dat u de volgende overtreding bent begaan: {BESCHRIJF OVERTREDING}. Dit is in strijd met het {HUISHOUDELIJK REGELEMENT/GEDRAGSCODE/STATUTEN}.

Op basis hiervan leggen wij u de volgende sanctie op: {SANCTIE}. Hiervan hebben we u reeds mondeling op de hoogte gesteld.

Indien u deze sanctie disproportioneel ervaart, kunt u hiertegen bezwaar indienen bij het bestuur. Het bestuur zal de genomen beslissing dan opnieuw afwegen. Indien u deze sanctie als disproportioneel ervaart, maar geen bezwaar wilt indienen bij het bestuur, of indien u het niet eens bent met de uitkomst van een bezwaarprocedure bij het bestuur, kunt u in beroep gaan bij de eerstvolgende Algemene Vergadering.

Na het versturen van deze mail heeft u één maand om uw beroep schriftelijk bekend te maken bij het bestuur. Na het verstrijken van deze termijn vervalt het recht op beroep.

Met vriendelijke groet,

...e Bestuur der Studievereniging der Psychologie Labyrint.