

# Studievereniging der Psychologie Labyrint

## Gedragscode



Maart 2026

## 1. Inleiding

Deze gedragscode is een weerspiegeling van de normen en waarden van Studievereniging der Psychologie Labyrint en dient als leidraad voor het gedrag van alle leden en betrokkenen. Samen creëren we een vereniging waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt. De gedragsregels gelden voor alle leden en aanwezigen en zijn van toepassing op activiteiten, in het hok, tijdens vergaderingen en online.

Eventuele overtredingen van deze gedragscode zullen serieus worden genomen. Aan de hand van de richtlijnen van Labyrint zal worden gekeken of een sanctie nodig is.

Indien leden overtredingen van de gedragsregels zien of ervaren, kunnen zij dit melden bij het bestuur of bij de vertrouwenscontactpersonen. Contactinformatie van de vertrouwenscontactpersonen wordt gedeeld op de website:

## 2. Algemene gedragsregels

1. Bij Labyrint is geen ruimte voor discriminatie, intimidatie, pesten of ander ongewenst gedrag.
2. Bij Labyrint wordt seksueel grensoverschrijdend gedrag in geen enkele mate getolereerd.
3. Bij Labyrint worden mensen eerlijk behandeld, met respect voor hun achtergrond, overtuigingen, en persoonlijke grenzen.
4. Bij Labyrint hebben leden oog voor elkaar en ondersteunen zij elkaar waar mogelijk.
5. Bij Labyrint wordt actief bijgedragen aan een positieve en veilige sfeer voor iedereen.
6. Bij Labyrint wordt verantwoordelijkheid genomen voor persoonlijke acties en hun impact op anderen.
7. Bij Labyrint wordt misbruik van macht, invloed of privileges niet getolereerd.
8. Bij Labyrint wordt gedrag dat anderen uitsluit of buitensluit niet toegestaan.
9. Bij Labyrint is geen plaats voor acties die de veiligheid van anderen in gevaar brengen.
10. Bij Labyrint wordt passiviteit niet geaccepteerd wanneer iemand de mogelijkheid heeft om bij te dragen aan een sociaal veilige omgeving.
11. Bij Labyrint is er een no drugs policy. Het gebruik, bezitten of (poging tot) doorverkopen is ten strengste verboden.
12. Bij Labyrint is er geen verplichting tot alcoholgebruik. Overmatig alcoholgebruik met als gevolg grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd.
13. Bij Labyrint worden de statuten, het huishoudelijk reglement, het privacybeleid en overige protocollen gerespecteerd en opgevolgd.

## 3. Specifieke gedragsregels

Naast de algemene gedragingen zijn er aanvullende regels die specifiek van toepassing zijn op bepaalde rollen binnen Labyrint.

### *Aanwezigen*

1. Je bent uit eigen wil en motivatie aanwezig op een activiteit.

2. Je hebt respect voor de organisatoren van de activiteit.
3. Respecteer (indien aanwezig) ten allen tijde gedragsregels van externe locaties/partijen.

#### *Commissie/organisatoren*

1. Je draagt zorg voor de door jou georganiseerde activiteit en neemt hiervoor je verantwoordelijkheid.
2. Je probeert iedereen betrokken te laten zijn bij de activiteit en houdt rekening met inclusief taalgebruik.
3. Indien er sprake is van een overtreding van de gedragscode, meld je dit bij het bestuur.

#### *Bestuur*

1. Je draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode en andere protocollen.
2. Je fungeert als aanspreekpunt voor de sociale veiligheid en bent je daarvan bewust.
3. Je werkt actief mee aan het creëren van een toegankelijke en inclusieve cultuur.
4. Je gaat verantwoordelijk en integer om met de bevoegdheid sancties op te kunnen leggen.

## **4. Overtreden van de gedragsregels**

Bij het overtreden van de gedragsregels kan het bestuur sancties opleggen. Het sanctieprotocol geeft aan welke sancties door het bestuur opgelegd kunnen worden. Dit zijn onder andere: het geven van een officiële waarschuwing, wegsturen bij de activiteit en schorsing. Leden hebben altijd recht op hoor en wederhoor. Het sanctieproces wordt transparant en met respect voor alle betrokkenen uitgevoerd. Wanneer er sprake is van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, zal het protocol grensoverschrijdend gedrag en de bijbehorende sancties toegepast worden. In het geval dat een bestuurder een gedragsregel overtreedt kan deze ter verantwoording geroepen worden op de A.V. Zie hiervoor artikel 6, lid 3, sub k van het Huishoudelijk Reglement.

## **Slotbepaling**

Deze gedragscode is een levend document, opgesteld in samenwerking met de GGD Hollands Midden, vastgesteld door de A.V. van Labyrint en wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, geactualiseerd. Suggesties voor verbeteringen kunnen altijd bij het bestuur worden ingediend. Hiervoor kan gemaild worden naar [bestuur@labyrintleiden.nl](mailto:bestuur@labyrintleiden.nl).