

SOCIALE VEILIGHEID

Labyrint

Study Association of Psychology



LEESWIJZER BELEID SOCIALE VEILIGHEID

Deze PDF is een **interactief beleidsdocument**. Dit betekent dat je vanuit de hoofdpagina kunt klikken naar de pagina die je wilt lezen. Wil je weten wie wat voor rol heeft als het gaat om sociale veiligheid? Klik dan op een van de ronde icoontjes en lees daar wat ieders verantwoordelijkheden zijn. Wil je meer weten over andere onderwerpen rondom sociale veiligheid? Klik op een van de balken van het menu aan de rechterkant.

Het document werkt optimaal met doorklikken, niet met scrollen.



en er meer
te lezen



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART

SOCIALE VEILIGHEID

Labyrint

Study Association of Psychology



Klik om er meer over te lezen

 WERKWIJZE INTERACTIEVE PDF

 DOEL SOCIAAL VEILIGHEIDSBELEID

 DIVERSITEIT & INCLUSIE

 GEDRAGSCODE

 IMPLEMENTATIE

 STUDENTENWELZIJN

 PROTOCOLLEN & BIJLAGEN

 SOCIALE KAART

copyright ©2025
GGD Hollands Midden



Studievereniging Labyrint is een vereniging waar iedereen welkom en gelijkwaardig is. Hier staat een informele sfeer centraal. De vereniging kenmerkt zich in haar vrijblijvendheid, waar iedereen wordt aangemoedigd om actief betrokken te zijn.

Daarbij vinden wij het belangrijk dat onze leden de vereniging als een sociaal vangnet ervaren. Daarom verwacht de vereniging van haar leden dat ze interesse tonen in anderen, hulp vragen en elkaar ondersteunen.

In deze infographic kunnen leden terugvinden wat wij rondom deze thema's doen en belangrijk vinden. Indien leden vragen hebben of problemen ervaren met betrekking tot sociale veiligheid, biedt deze infographic duidelijk waar leden terecht kunnen.

Op het gebied van welzijn en sociale veiligheid spelen de **leden** een belangrijke rol. Wij verwachten van leden het volgende:

- Leden zijn eerlijk en behandelen elkaar met respect;
- Leden bieden elkaar een luisterend oor en ondersteuning waar mogelijk;
- Leden gaan niet over elkaars grenzen heen;
- Leden durven vragen te stellen en zich te laten horen;
- Leden houden een proactieve sociale houding aan;
- Leden volgen de huisregels van Labyrint;
- Leden werken actief mee aan een sociaal veilige omgeving binnen Labyrint.

Deze verwachtingen gelden ook online. Lees [hier](#) meer over online sociale veiligheid.

Zie ook de [gedragscode](#).

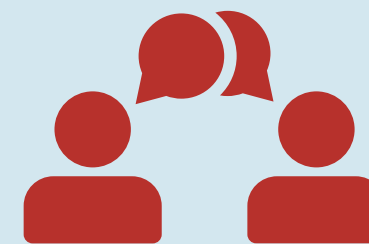


BIJ WIE KUN JE
TERECHT?

Klik om er meer
over te lezen



BIJ WIE KUN JE
TERECHT?



BIJ WIE KUN JE TERECHT?

Binnen Labyrinth zijn er verschillende aanspreekpunten waar je terecht kunt voor advies, hulp of een ondersteunend gesprek.

- **Bestuur:** Wil je graag een luisterend oor? Of wil je dat er actie wordt ondernomen naar aanleiding van een incident tijdens een activiteit of binnen een commissie? Dan kan je altijd bij het bestuur terecht. Spreek het bestuur aan in het hok, of stuur een mail naar bestuur@labyrinthleiden.nl. Voor meer informatie over het bestuur kun je [hier](#) klikken.
- **Vertrouwenscontactpersoon (VCP):** Als je de behoefte hebt om met iemand te praten over bijvoorbeeld een vervelende situatie binnen of buiten Labyrinth, kan je ook naar de vertrouwenscontactpersoon toe. Het contact en de gesprekken die je met een VCP voert zijn vertrouwelijk. Over de VCP's kun je [hier](#) meer informatie vinden.
- **Mediator:** Wanneer je een geschil hebt met een commissie- of bestuurslid en er samen niet uitkomt, kun je terecht bij de mediators. Zij zullen met beide partijen in gesprek gaan om samen te kijken naar een oplossing. Voor meer informatie over de mediators kun je [hier](#) klikken.
- **Universiteit Leiden:** De universiteit besteedt ook aandacht aan studentenwelzijn en sociale veiligheid. Je kunt onder andere bij een studieadviseur of een studentpsycholoog terecht voor al je vragen en zorgen. Meer weten hierover? Kijk dan [hier](#).

Kijk voor een overzicht van alle overige partijen die je kunnen ondersteunen op het gebied van welzijn en sociale veiligheid op de [sociale kaart](#).



VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Binnen Labyrint zijn twee **vertrouwenscontactpersonen** (VCP's) aangesteld. Deze VCP's zijn (oud-)leden en kennen de vereniging daardoor goed. Zij bieden alle leden van Labyrint een veilige en vertrouwelijke plek om te praten over hun persoonlijke situatie. Je kunt bij de vertrouwenscontactpersonen terecht wanneer je te maken hebt gehad met ongewenst gedrag, zoals pesten, discriminatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag. Ook voor andere situaties waarin je behoefte hebt aan een vertrouwelijk gesprek kun je bij hen terecht. De VCP's bieden ondersteuning door te luisteren, mee te denken en advies te geven. Indien gewenst kunnen zij je helpen bij het verkennen van mogelijke vervolgstappen of je doorverwijzen naar passende ondersteuning.

De vertrouwenscontactpersonen gaan **vertrouwelijk, discreet, respectvol** en **zorgvuldig** om met persoonlijke en vertrouwelijke kwesties. De VCP werkt zo onafhankelijk mogelijk van de rest van Labyrint. Het gesprek vindt altijd plaats op een locatie waar jij je prettig bij voelt. Belangrijk om te weten is dat de VCP's elk jaar een training volgen die door een extern bedrijf wordt georganiseerd en via het StOP wordt aangeboden.

Als lid mag je de VCP's benaderen wanneer daar behoefte aan is. Het benaderen van een VCP kan altijd, niets is te onbelangrijk. Aarzel dus vooral niet om contact op te nemen! De contactgegevens kun je vinden op de volgende pagina, de website, de app en de socials van Labyrint. Wil je meer weten over hoe het werkt als je een melding doet? Kijk dan [hier](#).

De VCP rapporteert jaarlijks geanonimiseerd aan het bestuur over dingen die opvallen, algemene trends, ontwikkelingen en de mogelijke risico's en verbeteringen binnen de vereniging. Dit gebeurt anoniem en hierbij wordt **geen** vertrouwelijke informatie gedeeld.





VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Wat doet de vertrouwenscontactpersoon bij Labyrint niet:

Ondanks de training die de vertrouwenscontactpersonen van Labyrint jaarlijks volgen, zijn het geen opgeleide professionals. Daarom kan het zijn dat bij het benaderen van een VCP zal worden doorverwezen naar een (andere) hulpinstantie.

De VCP's delen **geen sancties** uit aan leden van Labyrint. Dit komt doordat de VCP's zo onafhankelijk mogelijk zijn en deze bevoegdheid niet hebben. Mocht er een situatie zijn waarin sancties noodzakelijk lijken, dan zullen de VCP's je adviseren om contact op te nemen met het bestuur. Wanneer je dit prettig vindt kunnen de VCP's je hierbij ondersteunen en eventueel aanwezig zijn bij het gesprek met het bestuur.

Zoek je hulp om te praten over (zwaardere) mentale problemen? Dan kan je ook terecht bij de studieadviseur van Psychologie. Kijk hier voor meer informatie.

Contactgegevens

Binnen de vereniging hebben wij twee interne vertrouwenscontactpersonen. Klik [hier](#) voor wie dit zijn. Zij zijn te bereiken via onderstaand mailadressen:

vcp1.labyrint@gmail.com

vcp2.labyrint@gmail.com

Wil je liever praten met een externe vertrouwenspersoon?

Als lid heb je ook de optie om in gesprek te gaan met een externe vertrouwenspersoon. Zij zijn, in tegenstelling tot de VCP's, onafhankelijk en dus geen (oud)-lid van de vereniging. Ook hebben zij een officiële opleiding gevolgd tot vertrouwenspersoon en kunnen vaak langdurige ondersteuning bieden tijdens het gehele proces.

Je kunt [hier](#) contact opnemen met een vertrouwenspersoon van de Universiteit Leiden.



STUDIEADVISEUR

Wat kunnen studieadviseurs voor de leden van Labyrint betekenen op het gebied van sociale veiligheid?

De studieadviseurs zijn het eerste aanspreekpunt binnen de opleiding voor sociaal & mentaal welzijn van studenten.

Heb je iets vervelends meegemaakt? Loop je vast tijdens je studie? Maak een afspraak met een studieadviseur! Samen bespreken we wat een geschikte (studie)aanpak kan zijn en waar je passende hulp kunt vinden.

Je bereikt de studieadviseurs via de website van de universiteit: klik [hier](#).

Heb je vragen over de studieadviseurs? Je kunt altijd bij het bestuur terecht.

Studieadviseurs van psychologie helpen bij:

- vragen over de studie psychologie
- studeerproblemen/persoonlijke problemen
- studieplanning en studievoordigheden
- oriëntatie vervolgstudie of carrière advies
- extra uitdaging tijdens de studie

Gesprekken met studieadvies zijn vertrouwelijk. De studieadviseurs kunnen je doorverwijzen naar verschillende initiatieven en services binnen Universiteit Leiden.



Het bestuur van Labyrint wil een vereniging zijn waar iedereen zich gezien en geliefd voelt. We hebben sociale veiligheid hoog op onze agenda staan. Ieder jaar denkt het bestuur actief na over hoe we de sociale veiligheid binnen de vereniging kunnen waarborgen en verbeteren. Het bestuur houdt het beleid levendig en actueel. Het bestuur heeft de volgende algemene taken en verantwoordelijkheden binnen sociale veiligheid:

Taakverdeling sociale veiligheid per bestuurslid

Aan het begin van ieder bestuursjaar wordt bepaald welk bestuurslid verantwoordelijk is voor het thema sociale veiligheid en dit beleidsdocument. Alle bestuursleden dragen daarnaast verantwoordelijkheid tijdens hun eigen activiteit (dus activiteiten georganiseerd door commissies die onder hen vallen, of activiteiten georganiseerd door het bestuur). Het betreffende bestuurslid is verantwoordelijk voor de organisatie (denk aan reserveren van de locatie en de aanwezigheid van eventuele benodigdheden). Daarnaast is het bestuurslid er verantwoordelijk voor dat iedereen op de activiteit zich veilig voelt.

Functie inhoudelijk zijn er hiernaast nog de volgende bijzonderheden:

- **Nuchtere bestuursleden:** De bestuursleden, die nuchter zijn op activiteiten, zijn het eerste aanspreekpunt voor leden en zien tijdens activiteiten ook toe op een soepel verloop. Indien zich een kwestie voordoet, is het eerst aan de nuchtere bestuursleden om te handelen namens het bestuur. Welke bestuursleden op welke activiteiten nuchter zijn wordt altijd van tevoren bekendgemaakt.
- **Secretaris:** Correspondentie richting de leden bijvoorbeeld n.a.v. incidenten.
- **Commissaris Intern:** Modereren van sociale mediakanalen.

Beleid sociale veiligheid

Ieder verenigingsjaar kijkt het bestuur grondig naar dit beleid sociale veiligheid. Jaarlijks worden er eventuele aanpassingen of aanvullingen gedaan waar nodig. Elk jaar wordt een bestuurslid verantwoordelijk gesteld voor het thema sociale veiligheid en het naleven van dit beleid. De GGD adviseert, indien nodig, het bestuur in herzieningen rondom het sociaal veiligheidsbeleid.



Verantwoordelijkheden bij incidenten en calamiteiten

Bij incidenten en calamiteiten aangaande sociale veiligheid (bijvoorbeeld bij grensoverschrijdend gedrag, peestsituaties, ongewenste sexting) kan het bestuur ingeschakeld worden. Het bestuur volgt de protocollen bij grensoverschrijdend gedrag en kan advies vragen aan de Adviesraad. Bij calamiteiten kan het bestuur contact opnemen met het Team Veiligheidszaken. Leden kunnen bij incidenten en calamiteiten ook terecht bij de vertrouwenscontactpersonen.

Samenwerking met (externe) partners

Het bestuur werkt binnen sociale veiligheid samen met verschillende organen. Hierbij kun je denken aan de GGD en StOP (Studievereniging Overleg Platform). Kijk voor een overzicht van alle externe partners op de sociale kaart.

Ook de universiteit biedt advies en ondersteuning. Als bestuurslid van een studentenorganisatie komt er namelijk veel op je af. Je zal voor leuke uitdagingen komen te staan, maar ook voor lastige situaties. Naast de vertrouwenscontactpersonen binnen de vereniging kan je als bestuurslid ook terecht bij de vertrouwenscontactpersonen van de universiteit. Ook biedt de universiteit verschillende faciliteiten en trainingen aan op het gebied van sociale veiligheid.

Inwerking

Bij Labyrint vinden wij het belangrijk dat het bestuur bewust is van het thema sociale veiligheid. De bestuursleden worden ieder jaar ingewerkt door het vorige bestuur over hoe ze om moeten gaan met onderwerpen als middelengebruik, (mentaal) welzijn, suicidepreventie en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Hieronder kun je meer informatie vinden welke cursussen het bestuur moet volgen. Voor meer informatie over de inhoud van deze trainingen kun je terecht bij een bestuurslid.

Jaarlijks volgt het bestuur de volgende trainingen:

1. BHV-cursus of EHBO-cursus
2. IVA-cursus (instructie verantwoord alkoholschenken)

Elk bestuur krijgt de mogelijkheid verschillende trainingen en symposia te volgen. Deze worden kenbaar gemaakt vanuit StOP en de universiteit. De inhoud van de trainingen en symposia verschilt ieder jaar. Het bestuur krijgt ook ieder jaar de mogelijkheid om een bestuurstraining te volgen.



COMMISSIES

Commissies

Labyrint kent meerdere commissies. Deze commissies zijn verantwoordelijk voor het organiseren van een groot deel van de activiteiten. Elke commissie bevat tenminste een voorzitter, secretaris, penningmeester, promotor, sociaal lid en commissaris. Elk commissielid draagt bij aan het waarborgen van de sociale veiligheid. De commissievoorzitter en de commissaris hebben hierin een bijzondere rol, die hieronder verder toegelicht wordt.

Commissievoorzitter

Elke commissie wordt geleid door een commissievoorzitter. De taken van een commissievoorzitter zijn het maken van de agenda, het leiden van de vergaderingen en het inchecken bij de commissieleden om te kijken hoe het met ze gaat. De voorzitter is degene die de eindverantwoordelijkheid draagt voor het uitvoeren van de taken die de commissie heeft.

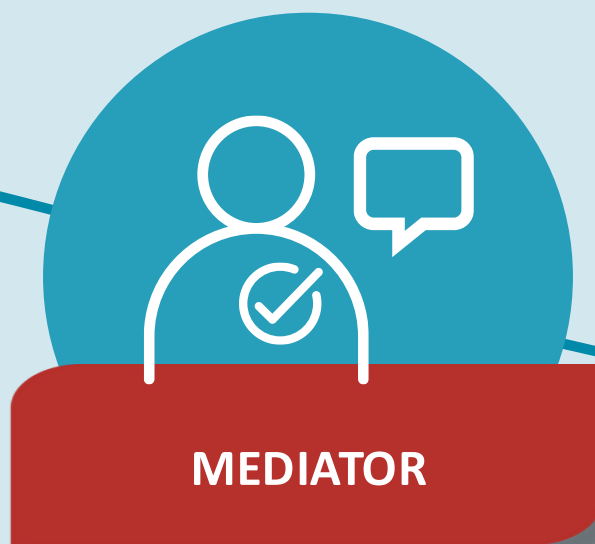
Tijdens het rondje Puntje van Persoonlijke Aard (P.v.P.A.) vertelt elk commissielid hoe het met hem gaat. Op die manier kan de commissievoorzitter het welzijn van de commissie peilen.

Commissieleden kunnen altijd bij de commissievoorzitter terecht wanneer zij ergens mee zitten. Op het moment dat de voorzitter de overtuiging krijgt dat het niet goed gaat met een commissielid, dan wordt die geacht dit te bespreken met het commissielid of te overleggen met de commissaris. Vervolgens kunnen eventuele vervolgstappen genomen worden.

Commissaris

De commissaris van een commissie is een aangewezen bestuurslid die de groepsdynamiek en activiteiten van zijn commissies overziet. De commissaris houdt ook toezicht op het individuele welzijn van de commissieleden in samenwerking met de voorzitter. Verder staat de commissaris de commissievoorzitter altijd bij en geeft advies vanuit het bestuur over hoe de commissievoorzitter handelt.

De commissaris leidt ook een evaluatievergadering waarin positieve en negatieve feedback gegeven wordt over de werking van de commissie om zo de werking van de commissie te verbeteren.



Als je een geschil hebt met een algemeen, commissie- of bestuurslid en er samen even niet uitkomt, kun je contact opnemen met onze mediators. De mediators zullen met beide partijen het gesprek aangaan en zo proberen het geschil op te lossen. Natuurlijk blijven zij te allen tijde **onpartijdig** en zullen zij je informatie **vertrouwelijk** behandelen.

Werkwijze

De mediators behandelen geschillen die betrekking hebben op Labyrint. Deze geschillen kunnen afkomstig zijn van zowel leden, bestuursleden als externe partijen, zoals bedrijven of de universiteit. Bij aanvang van een samenwerking sluiten de mediators een contract met de partijen, waarin wordt vastgelegd dat alle gedeelde informatie strikt vertrouwelijk wordt behandeld. Zij luisteren met respect naar alle betrokkenen en streven vervolgens naar een passende oplossing. In hun werkwijze handelen zij volledig onafhankelijk van het bestuur van Labyrint, de Universiteit Leiden en andere organen.

Onafhankelijkheid staat bovenaan. De mediators hebben geen belangen in de mediation behalve dat de partijen er samen uit kunnen komen. Niemand krijgt gelijk, mediation is geen rechterlijke procedure. De afsluitende overeenkomst tussen de partijen is echter wel bindend. De mediators treden op als onafhankelijke bemiddelaar bij conflicten tussen individuen en/of (externe) organen. Ondanks dat ze niet gecertificeerd zijn vanuit de Mediation Federatie Nederland (MfN) willen zij zo dicht mogelijk bij de beroepscode van gecertificeerde mediators in Nederland blijven.

Contactgegevens

De mediators zijn bereikbaar via mediator@labyrintleiden.nl



WERKWIJZE INTERACTIEVE PDF

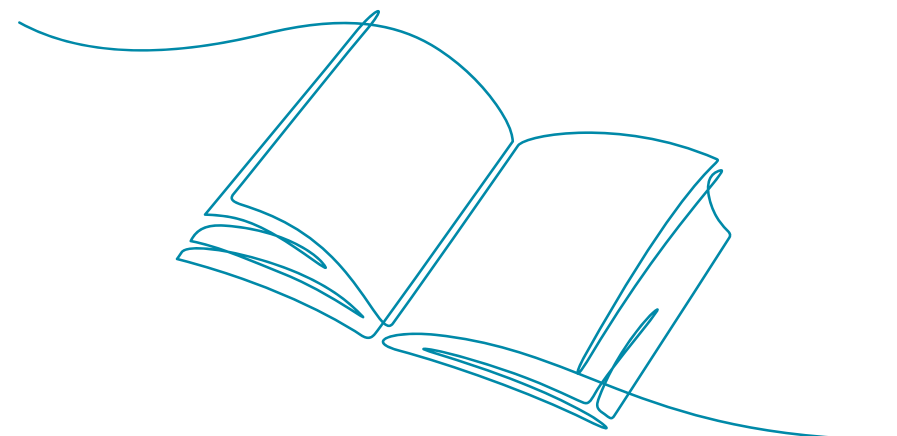
Deze interactieve PDF werkt optimaal in **Adobe Reader**, op volledig scherm (100%). De PDF is niet bedoeld om doorheen te scrollen of te printen, hiervoor is het document te veelomvattend.

Deze interactieve PDF is een **interactief beleidsdocument**. Dit betekent dat je vanuit de hoofdpagina kunt klikken naar de pagina die je wilt lezen. Wil je weten wie wat voor rol heeft als het gaat om sociale veiligheid? Klik dan op een van de ronde icoontjes en lees daar wat ieders verantwoordelijkheden zijn. Wil je meer weten over andere onderwerpen rondom sociale veiligheid? Klik op een van de balken van het menu aan de rechterkant.

Als er in een tekst een onderstreept woord staat, dan kan je op dit woord klikken en opent zich meer informatie over dit onderwerp. Als er een pop-up verschijnt kun je die weer via het kruisje aan de rechterbovenkant wegglikken.

Woorden die zowel onderstreept als **dikgedrukt** zijn, zijn hyperlinks die verwijzen naar een internetpagina; als je hierop klikt ga je dus uit de interactieve PDF.

Door op het toetsenbord CTRL en F tegelijkertijd in te drukken kun je ook op bepaalde woorden zoeken binnen de interactieve PDF.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART



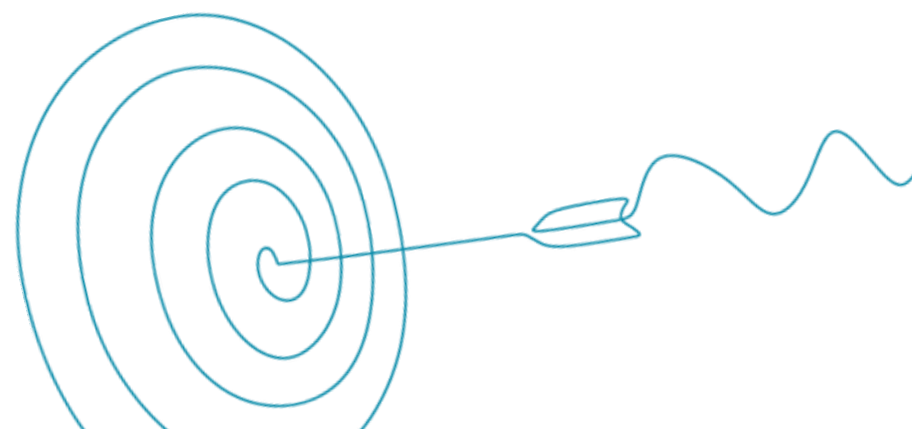
DOEL SOCIAAL VEILIGHEIDSBELEID

Wij willen dat Studievereniging Labyrint een toegankelijke vereniging is waar iedereen elkaar respecteert, waar je jezelf kan ontwikkelen en ruimte hebt om fouten te maken. Bij Labyrint staat gelijkwaardigheid centraal. We willen dat mensen rekening houden met elkaar, een open houding aannemen, luisteren naar de meningen van anderen en elkaar bijstaan. Op deze manier hoopt Labyrint dat ieder lid zich veilig en gehoord voelt om zo het meeste uit hun studententijd te halen.

Bij Labyrint zijn er verschillende instanties die zich bezighouden met het behouden van de sociale veiligheid. Dit zijn onder andere het bestuur, vertrouwenscontactpersonen en de mediators. Ook buiten Labyrint zijn er meerdere plekken waar je als lid naartoe kan gaan als je hulp zoekt, denk aan de studieadviseurs en studentenpsychologen.

Door middel van deze infographic willen we inzichtelijk maken welke instanties en protocollen binnen Labyrint een rol spelen met betrekking tot sociale veiligheid. De protocollen hebben als doel de leden en instanties te informeren over hoe ze moeten handelen en wat ze van elkaar kunnen verwachten.

Als Labyrint willen we dat sociale veiligheid iets is dat vanzelfsprekend is binnen de vereniging. Dit is een gezamenlijke taak van alle instanties en leden. We willen dat leden weten bij wie ze terecht kunnen en dat instanties weten wat hun taken en verantwoordelijkheden zijn. De instanties en de leden werken samen om Labyrint een sociaal veilige vereniging te maken.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



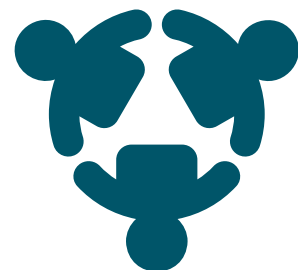
STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART



DIVERSITEIT & INCLUSIE

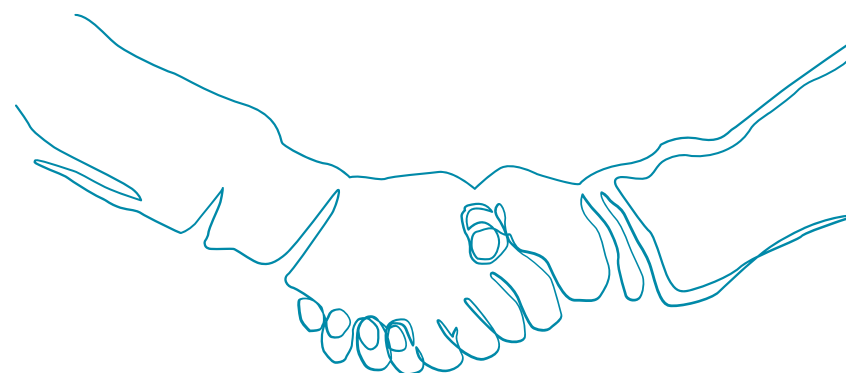
Diversiteit en inclusie zijn belangrijke voorwaarden voor sociale veiligheid. Labyrint zet zich in om een vereniging te zijn waarbinnen iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht onderlinge verschillen. Er wordt gestreefd naar een omgeving waarin ieder lid zich erkend en geaccepteerd voelt als individu en actief onderdeel kan zijn van de vereniging zoals die dat wil.

De Universiteit Leiden besteedt ook aandacht aan diversiteit en inclusie. Daarover vind je [hier](#) meer.

De diversiteit en inclusie binnen Labyrint wordt bevorderd door:

- Het hok (SA55) is toegankelijk voor iedereen, ook buiten openingstijden.
- Labyrint hanteert genderneutraal taalgebruik en biedt zo veel mogelijk communicatie en documenten aan in het Engels.

- Niet-leden worden betrokken bij verenigingsactiviteiten om de drempel tot lid worden te verlagen.
- De activiteiten bij Labyrint worden zo divers mogelijk aangeboden zodat er voor ieder lid een passende activiteit is.
- Bij Labyrint is het mogelijk om aan te geven als een aanpassing gemaakt moet worden aan een activiteit om zo meer mensen te betrekken. Dit kan bij de voorzitter van het bestuur.
- Labyrint doet jaarlijks mee aan de activiteit op Paarse Vrijdag, die in het teken staat van diversiteit en inclusie.
- Bij Labyrint zijn er geen verplichtingen rondom het drinken van alcohol en het bijwonen van de activiteiten



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART



GEDRAGSCODE

De gedragscode is een weerspiegeling van de waarden en normen van Labyrint en dient als leidraad voor ons gedrag. Samen creëren we een vereniging waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt. De gedragscode wordt door elk nieuw lid ondertekend en is daarmee bindend voor alle leden en van toepassing op alle Labyrintactiviteiten, het hok en de sociale platform van Labyrint.

De gedragscode is [hier](#) te vinden.

Indien leden overtredingen van de gedragsregels zien of ervaren, kunnen zij hierover in gesprek bij het bestuur. Als een lid behoefte heeft aan een luisterend oor en/of een vertrouwelijk gesprek kan diegene altijd terecht bij de [vertrouwenscontactpersoon](#).



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



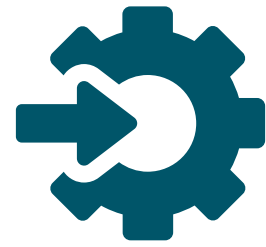
STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART



IMPLEMENTATIE

Labyrint vindt het belangrijk dat het beleid rondom sociale veiligheid actief uitgevoerd wordt op de vereniging en regelmatig onderwerp van gesprek is. Daarom besteden wij op verschillende manieren aandacht aan dit thema. Zie hieronder wat wij doen:

- Nieuwe leden ondertekenen de gedragscode;
- Het sociaal veiligheidsbeleid is te vinden op de website en de ;
- Actieve leden ontvangen tijdens de eerste commissievergadering informatie over het sociaal veiligheidsbeleid;
- De bestuursverantwoordelijkheden rondom dit thema staan vastgelegd in de overdrachtsdocumenten.



 WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF

 DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID

 DIVERSITEIT &
INCLUSIE

 GEDRAGSCODE

 IMPLEMENTATIE

 STUDENTENWELZIJN

 PROTOCOLLEN & BIJLAGEN

 SOCIALE KAART



Terug naar
hoofdpagina



UNIVERSITEIT EN GEMEENTE LEIDEN

Universiteit Leiden

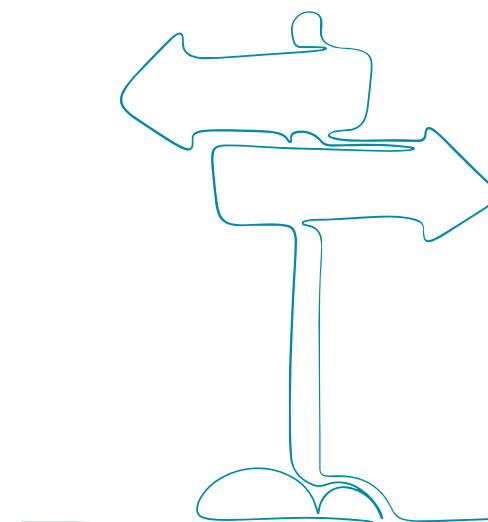
In je studententijd kom je verschillende uitdagingen tegen. Zowel op het gebied van studie als persoonlijke ontwikkeling, kun je hier misschien wat hulp bij gebruiken. Universiteit Leiden staat voor je klaar. Klik [hier](#) om te kijken wat de universiteit kan doen om jouw welzijn een boost te geven én om te zien bij wie je terecht kunt voorondersteuning.



Direct een overzicht zien wat de universiteit allemaal kan doen? Klik op de roadmap!

Young in Leiden

Young in Leiden (YIL) is een [website](#) van onder andere gemeente Leiden om studenten te ondersteunen in hun mentale welzijn en praktische tips te geven om eigen regie te houden. Daarnaast vind je op de website een overzicht van al het hulpaanbod, ook per onderwijsinstelling.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN

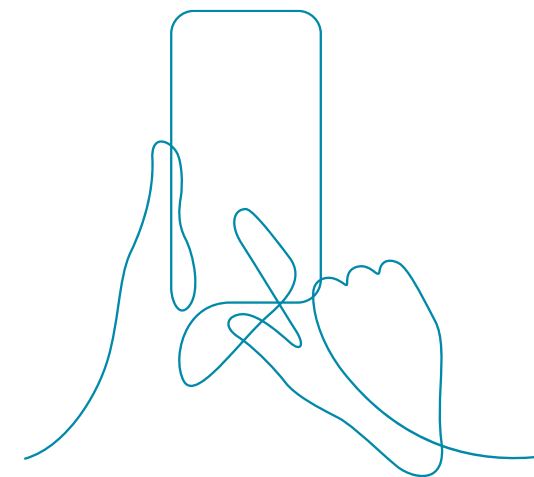


SOCIALE KAART



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN

Alle protocollen en documenten die betrekking hebben op dit sociale veiligheidsbeleid zijn te vinden op de [website](#).



 WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF

 DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID

 DIVERSITEIT &
INCLUSIE

 GEDRAGSCODE

 IMPLEMENTATIE

 STUDENTENWELZIJN

 **PROTOCOLLEN & BIJLAGEN**

 SOCIALE KAART



SOCIALE KAART

Naast het bestuur, de vertrouwenscontactpersonen en de studieadviseurs hebben we ook een breed extern ondersteuningsnetwerk. Deze professionals kennen het netwerk Leiden en hebben daarmee een goed beeld van beschikbare expertise, interventies en onderzoeksmogelijkheden die beschikbaar zijn.

Young in Leiden

Op de website van Young in Leiden vind je een overzicht van alle ondersteuning die beschikbaar is in Leiden. Door middel van enkele vragen krijg je inzicht in hoe het met je gaat en wordt je geleid naar de ondersteuning waar jij behoefte aan hebt.

Website: www.younginleiden.nl

Rapenburg 100

RAPENBURG100 is waar jij als student kan werken aan jouw persoonlijke ontwikkeling. Dit is mogelijk door een aanbod aan veelal gratis activiteiten en cursussen. Ook bieden ze je graag een luisterend oor.

Website: www.rapenburg100.nl

Mailadres: info@rapenburg100.nl

Alles oke?

Gaat het even niet zo lekker? Bel of chat anoniem met een

getrainde vrijwilliger van Alles oke? Geen onderwerp is te gek en het is volledig anoniem en vertrouwelijk.

Website www.allesoke.nl

@Ease

Zit je ergens mee? Bij @Ease kun je erover praten! Je kunt gratis, anoniem, zonder afspraak met hen praten, online of fysiek. Zij zijn er speciaal voor jongeren tussen de 12 en 25 jaar.

Website: www.ease.nl

Centrum Seksueel Geweld

Het CSG biedt hulp aan iedereen die een nare seksuele ervaring heeft gehad of seksueel misbruik heeft meegemaakt. Dit kan gaan om psychisch, medisch, forensisch en juridisch hulp.

Website: www.centrumseksueelgeweld.nl



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART





SOCIALE KAART

GGZ Rivierduinen

GGZ Rivierduinen behandelt en begeleidt volwassenen, ouderen, kinderen en jongeren.

Algemeen telefoonnummer: 071 890 88 88

Mailadres: info@rivierduinen.nl

SchuldHulpMaatje

Heb je last van financiële problemen en wil je daar graag meer grip op krijgen met hulp? Neem contact op met SchuldHulpMaatje!

Website www.schuldhulpmaatje.nl

Huisarts

Bij mentale uitdagingen kun je ook altijd contact opnemen met je huisarts. Heb je geen huisarts in je woonplaats of wil je je ergens anders aanmelden? Kijk dan op [Zorgkaart Nederland](#) en vind een huisarts bij jou in de buurt.

113 Suïcidepreventie

Denk je aan zelfdoding? Of maak je je zorgen om iemand? Bel of chat anoniem (24/7).

Chat: www.113.nl

Telefoonnummer: 0800 0113 en 113

Luisterlijn

In het holst van de nacht, in de vroege ochtend of op een feestdag. De Luisterlijn is dag en nacht, het hele jaar door, bereikbaar voor mensen die behoefte hebben aan een vertrouwelijk gesprek. Per mail, alle dagen van de week per chat en 24/7 per telefoon.

Telefoonnummer (24/7 beschikbaar): 088 0767 000.

Website: www.deluisterlijn.nl

Politie

Telefoonnummer bij spoed: 112

Telefoonnummer bij geen spoed: 0900 8844



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART



SOCIALE KAART

VOOR BESTUUR

Vertrouwenspersonen Universiteit Leiden

Heb je een lastige situatie binnen je vereniging en wil je graag met iemand sparren over hoe je het beste kan handelen? Met de vertrouwenspersonen van de Universiteit kan je altijd, in vertrouwen, overleggen.

Meer informatie vind je [hier](#).

Adviespunt zorgwekkend gedrag

Neem contact op met het Adviespunt Zorgwekkend Gedrag als jij of een lid van Labyrint te maken heeft (gehad) met zorgwekkend of bedreigend gedrag van een medestudent (zoals stalken, seksueel grensoverschrijdend gedrag of bedreigingen), als je bezorgd bent dat een lid een gevaar kan vormen voor anderen of zichzelf, of als je zorgen hebt over een onveilige (thuis)situatie.

Telefoonnummer binnen kantooruren: 071 527 8025

Telefoonnummer buiten kantooruren: 071 527 6666 / 032 033 1343

Mailadres: adviespuntzq@sea.leidenuniv.nl

Afdeling Veiligheidszaken Universiteit Leiden

De afdeling Veiligheidszaken (VHZ) houdt zich bezig met alle onderwerpen die veiligheid raken. De afdeling draagt bij aan de veiligheid van studenten, medewerkers en bezoekers van Universiteit Leiden. Neem contact op voor advies over (fysieke) veiligheid en/of crisismanagement.

Mailadres: veiligheidszaken@bb.leidenuniv.nl

Telefoonnummer (24/7 beschikbaar): 071 527 1132

GGD Hollands Midden

Vragen rondom het beleid, aanpassingen van het beleid of sociale veiligheid in het algemeen, kan er contact opgenomen worden met de afdeling gezondheidsbevordering van de GGD.

Mailadres: gbstudenten@ggdhm.nl

Website en contactgegevens: www.gezondopschool.nl



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN



SOCIALE KAART

COLOFON

HECHT GGD Hollands Midden - Copyright © 2025 GGD Hollands-Midden

i-DEPOT: 118331

Auteur: GGD Hollands-Midden (gbstudenten@ggdhm.nl)

Ontwikkeling: GGD Hollands-Midden

Dit document is opgesteld in samenwerking met GGD Hollands Midden. Alle wijzigingen, zowel tekstueel als grafisch, die na de eerste oplevering zijn doorgevoerd, vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van Studievereniging der Psychologie Labyrint.

Dit beleidsdocument mag uitsluitend in PDF-formaat worden verspreid. Iedere andere wijze van verspreiding is niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van GGD Hollands Midden.